

我国科考队员成功登顶珠峰



5月4日中午,13名珠峰科考队员成功登顶珠穆朗玛峰。这是我国珠峰科考首次突破8000米以上海拔高度,在青藏高原科学考察研究历史上具有划时代意义。本次珠峰登顶,科考队员完成世界海拔最高自动气象站的架设,还首次在“地球之巅”利用高精度雷达,测量峰顶冰雪厚度。据介绍,科考队后续还将进行多项科学考察研究。图为在珠穆朗玛峰峰顶,科考队员在采集冰雪样品。
新华社特约记者 索朗多吉 摄

P06版

海东整治人居环境助“创卫”加速

本报讯(记者 卫正芳 通讯员 贾生辉)自海东市吹响“创建国家卫生城市”号角以来,海东市农业农村局结合工作实际,修改完善创建国家卫生城市农村环境整治组工作实施方案,重点对创建范围、重点工作和工作责任进行修改完善,进一步明确市、县、乡、村各级责任,在乐都区、平安区涉及城中村、城乡结合部的乡镇、街道办事处成立农村环境整治组,明确人员及责任,指导各村做好日常环境整治工作;各村委会(居委会)成立了相应机构,落实网格化管理,分工明确,责任到人,落实到岗,努力提高农村地区环境日常管理水平。通过乐都区、平安区涉及的城中村、城乡结合部乡镇、村及基本情况开

展摸排,确定城中村、城乡结合部的乡镇、街道办事处共有7个,村社区49个,其中9个村整体搬迁上楼。现存村社区有40个,户数13219户,农户厕所11193座,普及率为84.7%,农村公厕51座,通村公路100%实现水泥硬化切平整,生活垃圾方面基本实现村收集、乡转运、县处理的模式,保证了垃圾及时收集,及时转运。为进一步形成工作合力,创建国家卫生城市农村环境整治组各成员单位根据工作职责各自工作实际,对创建范围所涉及的城中村、城乡结合部乡镇、村在人居环境卫生综合整治、农村“厕所革命”、垃圾清运、道路硬化平整及主要道路配备路灯,农村公厕数量及

建设标准文明规范饲养宠物,按有关法律法规要求饲养畜禽和野生动物,畜禽粪污有效处置等方面列出能力提升的项目清单和相关工作措施。期间,彻底清理村内街道、房前屋后、村庄周边、公共场所的各类积存垃圾,彻底消除卫生死角,累计清运处理各类垃圾1510吨。彻底清理村庄内街道两旁乱堆乱放的柴草杂物、废弃建筑材料,清理村内散落粪堆、砖头瓦块等,累计清理152处。清理通村道路两侧和村内乱搭乱建,坍塌破房、残墙断壁,累计清理210处。清除院落内的垃圾、杂物,规范院内堆放物品,及时清理畜禽粪污,做到房前、院落整齐清洁、明亮舒畅。

为强化宣传引导,创建国家卫生城市农村环境整治组将创建国家卫生城市宣传工作与日常工作相结合,利用各种活动,开展创卫工作和爱国卫生运动宣传工作,将创建国家卫生城市和爱国卫生运动的有关政策措施,原原本本送到田间“地头”,百姓“心头”,累计开展各类宣传152次,发放宣传材料1200份,悬挂横幅37条,形成“环境卫生靠大家,环境卫生大家干”的工作氛围。



王华杰赴乐都调研督导 矿山及问题图斑整治工作

本报讯(记者 卫正芳)5月4日,市委副书记、市长王华杰赴乐都区调研督导矿山及问题图斑整治工作,实地察看了泰富矿业有限公司芦花乡黑岭矿区石英岩矿、鲁宁矿业有限公司马营乡墩湾2#石英岩矿、青海泰宁水泥有限公司周边环境和安全生产管理环节,听取企业关于矿山开采、安全生产、生态修复等工作情况汇报,详细了解生态环境保护和图斑整治工作落实情况,并现场协调解决存在的问题和困难。王华杰指出,推进绿色矿山的建设是贯彻落实新发展理念,推动海东经济高质量发展的必然要求,也是最普惠的民生福祉。各企业要牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念,统筹处理好开发与保护、当前与长远、发展与安全的关系,对照绿色矿山建设标准,做好边坡复绿等生态修复治理工作,坚持边开发、边生产、边治理、边恢复,统筹规划、科学开采,强化防范措施,合理归置废渣废料,杜绝乱堆乱

放等行为,切实推进绿色矿山建设,为企业健康持续发展奠定基础。县区政府和相关部门要强化督导服务企业,既要加强对企业生产、排放等相关环节的经常性督导,又要树立服务意识,帮助企业解决实际问题,坚定不移发展工业,做大做强工业。王华杰强调,各级各有关部门要在扎实抓好疫情防控工作前提下,帮助企业全面推进复工复产,奋力夺取疫情防控和经济社会发展双胜利。各企业要高度重视安全生产工作,强化主体责任,加强安全监管,严格遵守矿产资源开发和矿山安全生产的有关法律法规,把标准化管理和规范化操作落实到每个生产环节,不断提升安全管理水平,坚决杜绝矿山安全事故发生。要加强对采场边坡、爆破作业、民爆库房等重点环节、重点场所的安全隐患排查,切实把隐患排查落到实处,为企业生产安全创造良好环境。市政府秘书长王海波一同调研。

奋进新征程 建功新时代

焊花中绽放的“工匠精神”

□本报记者 张璐 摄影报道

“我最高兴的是看到自己亲手研制的产品出现在每家每户。”这是海东市循化县撒拉族自治县哈三工贸科技开发有限公司负责人马德明的心声,也是他20多年来的不懈追求。

1968年9月,马德明出生在循化县清水乡大寺古村。他是群众眼中的技能大师,技术明星,循化县群众称他为“哈三”。他以自己20多年对农机的钻研、维修制造,生动诠释了“工匠精神”的深刻内涵,展示了草根企业家锲而不舍、艰苦奋斗的创业风范。

马德明创立的哈三工贸科技开发有限公司从事农机的研发、生产、推广、销售、技能培训等。主要加工制造谷物脱粒机系列、小型割晒机、卧式锅炉系列、双层面高效节能热循环采暖炉、家用小型核桃剥皮机、玉米蚕豆两用脱粒机、粉碎机等产品。在短时间内铸就了品牌,赢得了市场,多年来产品市场供不应求。

“做人要踏实,做事要认真,我今天的成就,离不开我父亲的教育。在我印象当中,我父亲是全村200来户近1500人中唯一会驾驶和修理青海手扶拖拉机的人,是全村的能人。”马德明说,小时候由于家境贫寒,辍了学。在父亲的影响下他将村民的播种机、脱粒机、喷雾器等各种用具一一修理好,在修理过程中,不断积累经验。“当时很多用具并不适用于西部山区实际需求,我想为老百姓出一份力,帮助他们解决实际需求。”马德明说,但是心有余而力不足,由于贫穷,马德明外出赚钱。

20多年来,他没少吃苦头,但也并未放弃。1994年,他带着几件自制的修理工具,在循化县城环城路一间简易的铺面里开始了电焊及农机修理。当时,县内手扶拖拉机除了耕种庄稼,最重要的用途就是到外地去淘金挣钱。手扶拖拉机成了长途跋涉的交通工具和种地拉运不可或缺的重要机械。因此,在出发前修理或保养一下自己的手扶拖拉机是拖拉机手们的最大心愿。

很多客户都会找他帮忙。他们说,马德明收拾过的拖拉机从出门到回来的几个月里从来不出任何故障。就这样,马德明的家名——“哈三”在循化基本上家喻户晓了。

马德明深刻体会农民之苦,尽他所能为农民排忧解难,解决“疑难杂症”。相比种田,收获时更辛苦,因西部山区稻麦成熟周期长、麦秆长,脱粒季节气候已变凉,当时市场中的脱



粒机是根据内地环境而设计制造,用于当地明显不太理想。麦秆多、喂入稻麦时滚筒很容易缠草,而无法从机子中排出,工作效率和精选效果很低,村民保养意识和故障排除能力不足,于是马德明深入各村去解决、排除机器故障,为民排忧解难。在此期间,他总结出当下百姓最需要的是一种适合西北山区可移动和维修方便及精选工作效率高、能够较理想地解决实际需求的脱粒机。于是,他找来一台报废了的脱粒机,不断拆卸、组装、摸索、改进、试用、创新,经过2年努力,最终设计制造出一种工作效率在原有基础上提高4倍以上的脱粒机。“这个机子不管稻麦怎样喂入工作,都能利索地进行脱粒,不出现滚筒缠草现象,能真正解决百姓在脱粒中的所急、所想问题。”马德明说。

产品创造成功后,很多百姓开始找他订购脱粒机,收到了100多台订单。但因缺乏厂房、设备和技术队伍,供不应求。于是,他找了几个朋友,在当年麦子收获前只完成了30多台脱粒机的制造,使30户人受益,百姓赞声不断。

“万事开头难,这30多台机子对

我来说很难得,创作过程更是艰难,不停地想、看、拆、装、磨……亲力亲为,力求“完美”,却也觉得不满意。”马德明觉得当时要想解决百姓的脱粒问题及需求,最重要的还是缺乏一定的技术,于是他踏上寻求技术的道路,找大企业无偿工作。期间,通过自己的努力,短时间内企业管理人员看到他的优势能力,将重要工作交予他,并获得一定报酬。同时,他也收获颇多,学会了操作车床、铣床、刨床等机器,并了解了企业管理和运行模式。因马德明工作踏实认真,工作能力强,很快被海北藏族自治州祁连县农机修造厂负责人聘请,并担任技术指导。

3年后,他再次回到家乡循化县,办起了“循化县农机修造厂”,制造销售他制造的新型精选脱粒机、锅炉等。从严格选料、下料、精加工、焊接、组装、打磨、喷漆、检测,到出厂,每一关都亲力亲为,直到每一个细节

都毫无问题才出售。他研发的多用脱粒机可以脱粒小麦、青稞、油菜、玉米、豌豆、藜麦、粉草等,得到了村民的欢迎,也解决了稻麦收获时抢收抢打、粮食及时入仓等问题,产品供不应求,规模也越来越大。

“创业”有着太多的心酸历程,不断钻研,不断发明,不断试验,亲自与农户进行产品试验,亲自用本厂脱粒机脱粒,亲自用本厂小型收割机收割,做实验,一遍又一遍,不停地改善,不停地研究,最终达到最完善效果。

一个普通得不能再普通的劳动人民,却凭借自身的努力干出了一番不普通的事业。从十几岁在村里维修家电、手扶拖拉机,到县城电焊铺,再到第一个以自己名字命名的品牌、修造厂,马德明二十多年如一日,在工作中精益求精,从一名普通农民成长为一名技能大师,他的成功,源自对生活工作的那一份踏实、认真、热爱。

弘扬劳模精神 凝聚奋进力量

海东做实年轻干部培育“绣花功”

本报讯(记者 李富生)近年来,海东市着眼年轻干部培育中的重点难点问题,下好“绣花功”,一针接着一针用心用情绣,绘就出一幅幅年轻干部培育“精美图案”。

立足于近期需求和长远战略需要,海东重点聚焦年轻干部总量不足、结构不优等问题,实施“招录一批+引进一批+墩苗历练一批”的举措,全链条培养储备优秀年轻干部。畅通公务员、村干部、事业单位人员4个方面入手,加大招录选调公务员力度,不断拓宽年轻干部队伍“源头活水”。聚焦全市中心工作、重点任务,加大“上派下挂”培养锻炼力度,先后选派60名基层年轻干部到市级单位、东西部扶贫协作结对帮扶市县区挂职锻炼开阔眼界;选派53名市直机关年轻干部到基层一线和艰苦偏远地区淬炼摔打、经受磨砺,补足“养分”充足、可接续的年轻干部队伍。

市委组织部负责同志以座谈交流、实地走访的形式,近距离掌握年轻干部思想状况、工作状态,对可能出现的苗头性、倾向性问题,及时校准偏差。依托干部教育培训现场教学点、警示教育基地等,采取“现场教学+案

例警示”,分批次对“储备库”中的优秀年轻干部开展正反两方面典型教育,切实加强年轻干部党性修养,提升自我监督意识,增强自我约束力和自身免疫力。组织年轻干部积极参加组织生活会、民主生活会,引导其在党内生活中勇于开展批评与自我批评,勇于自我剖析,提高接受组织和群众监督的自觉性。

按照县、市、镇单位年轻干部15%的配备目标,海东印发《关于实施年轻干部队伍建设动态监测预警的通知》,定期摸排掌握全市年轻干部储备、使用情况,实行“红黄绿”三色监测预警,对年轻干部配备不足的视情形亮红、黄灯预警,督促有关党委(党组)针对性采取整改措施。开展优秀年轻干部专题调研,市委组织部牵头组建无任调研调研组,围绕各级领导班子建设情况、年轻干部比例、能力素质等内容,进行全覆盖调研,全面摸清年轻干部队伍“家底”和“功底”,建好优秀年轻干部信息库,准确掌握一批年轻干部。严格执行每次人事研究,年轻干部配备比例不少于20%的比例要求,在每批次干部调整中,注重选用政治素质过硬、条件成熟的年轻干部,确保年轻干部配备数量不断提升。

我市首批“职业健康达人” 获得省级终审

本报讯(记者 胡生敏)为进一步推动用人单位落实主体责任,加强职业健康管理,切实保护劳动者健康权益,去年以来,海东市积极开展争做“职业健康达人”评选活动,日前全市首批推荐的19名“职业健康达人”获得省级终审并予公布。

据介绍,此次参与“职业健康达人”评选活动的用人单位大多为冶金、建材、化工等尘毒危害治理企业,推荐评比的人员都是一线劳动者、职业健康管理人员,多年来自觉树立健康意识,主动践行健康行为,积极参与健康管理、善于传播健康理念、具有较好健康影响力的职业健康代表人物,符合“职业健康达人”基本标准中提出的基本条件、健康素养、自主健康管理、健康影响力等方面标准。

近三年来,海东市相继开展水泥行

业粉尘危害治理,非煤矿山、冶金、化工等重点行业领域尘毒危害治理,全面落实尘肺病防治攻坚行动,重点行业职业病防治工作取得了显著成绩。全市强化职业健康监管执法,用人单位职业病防治主体责任进一步落实,用人单位积极改进生产工艺,强化工程防护,粉尘、噪声等严重危害因素超标问题得到了彻底改变,工作场所环境和劳动条件持续改善,职业健康管理水平明显提升。同时,倡导健康生产生活方式,减少和控制职业危害因素,不断提高用人单位职业健康保护水平。

全市将以争做“职业健康达人”评选活动为契机,做好选树典型活动宣传报道,健全职业健康管理长效机制,做好职业健康管理示范引领,切实保障劳动者健康权益,推进职业健康管理工作有序发展。