

海东日报

HaiDong DAILY
中共海东市委主管主办

2023年5月2日 星期二 农历癸卯年三月十三 今日4版

国内统一连续出版物号:CN63-0028 邮发代号55-11 第912期 总第5510期

9472米! 我国开钻亚洲最深油气井

新华社北京5月1日电(记者戴小河)记者从中国石化获悉,公司部署在塔里木盆地的“跃进3-3XC油气井”1日开钻。该井预计钻探深度9472米,将刷新亚洲最深油气井纪录。

中国石化勘探领域首席专家漆立新说,这再次证明中国深地系列技术跨入世界前列,为今后钻探万米特深层油气提供重要技术和装备

储备。“跃进3-3XC油气井”位于新疆阿克苏地区沙雅县,塔克拉玛干沙漠边缘。“通常而言,业内将井深4500米至6000米定位为深井,6000米至9000米为超深井,超过9000米为特深井。”漆立新说,超深井是油气钻探技术瓶颈最多、挑战最大的领域。“跃进3-3XC油气井”深达9472米,比珠穆朗玛峰的高度还要

多620多米。近年来,中国石化积极“向地球深部进军”,以技术突破挑战深地极限,创新发展深地海相地质理论和勘探技术,自主研发的旋转地质导向钻井系统达到国际先进水平,自主研发的高温高压测井仪器打破国外技术垄断,实现了从“打不成”到“打得准”“打得快”的跨越,为超深地油气直达地面架起高速通道。

海东治理水土流失面积662平方公里

本报讯(记者 李富生)近年来,海东市扎实推进水土流失治理,注重自然恢复,突出综合治理,强化监督管理,有效遏制人为造成的水土流失,全市水土保持率稳步提升,生态环境持续向好。

通过稳步推进水土保持项目建设,全市水土流失面积和强度持续双下降。累计投入6.97亿元,重点推进小流域综合治理、坡耕地综合整治、淤地坝治理三大重点工程,治理水土流失面积662.18平方公里,完成坡改梯111.15平方公里,累计建成淤地

坝287座,病险淤地坝除险加固93座。依托小流域综合治理工程,先后打造乐都区寨沟小流域、民和回族土族自治县寺沟峡小流域、平安区瓦窑沟生态清洁小流域等“小流域+生态旅游+种养殖”模式的小流域精品工程,水土保持工程已成为广大山区群众实实在在的温饱工程、致富工程和乡村振兴建设的幸福工程。

大力推进水土保持“放管服”改革,依法落实生产建设项目水土保持方案制度,严格执行水土保持方案审批“双五”标准,

全面精简优化审批环节,严格落实生产建设项目监督检查、生产建设活动遥感监管、“双随机、一公开”等强监管举措,水土保持监管效能大幅提升。全面完成黄河流域生产建设项目水土保持专项整治行动,全市204项生产建设项目的289个违法违规问题全面完成整改,有效解决了一批历史遗留问题,违法违规行为得到及时治理,人为水土流失得到有效防治。

通过市县联动、户内户外、线上线下广泛组织开展水土保持国策宣传教育,海东

市积极开展水土保持宣传进企业、进党校等专题活动,切实提高全市领导干部对水土保持的认识水平,增强项目建设单位防治水土流失的责任感,夯实水土保持工作的基础。同时,充分利用“世界水日”“中国水周”等时间节点,围绕水土保持重点工作,采取悬挂横幅、制作宣传版面、在微信朋友圈广告推送、报社专版刊登宣传内容等形式,向广大群众普及水土保持科学知识,有效提高社会公众水土保持法治意识和责任意识,营造水土保持工作浓厚氛围。

海东整治作风“顽疾” 推动实干担当

本报讯(记者 李富生 通讯员 雷有飞)去年以来,海东市针对干部队伍中存在的庸、懒、散、推、拖、绕等作风问题,坚决扛起全面从严治党政治责任,严格落实干部能上能下规定,采取“识别、纠治、激发”三位一体措施,破除思想顽疾,清理作风之弊,提升工作质效,推动形成全市党员干部真抓实干、担当作为的良好氛围。

推进干部作风整治,识别发现是关键。海东市坚持把了解干部功夫下在平时,通过组织开展领导班子运行情况调研,近距离了解掌握班子运行情况和领导干部表现。实行县处级干部日常考勤月报制度,排查核实在重点任务攻坚期借机溜号、逃避责任的干部。探索开展县处级领导干部和科级干部季度考核,识别掌握干部群众评价较差、排名靠后的“躺平”“佛系”干部。结合作风建设专项行动,利用下乡调研、专项检查、谈心谈话等方式,了解掌握在急难险重任务中庸懒无为、消极应付的干部。利用干部监督联席会议、信访举报等渠道,识别发现工作中不担当、不作为、乱作为的干部。去年以来,先后甄别处理出勤率不高、工作状态不佳、履职尽责不到位的干部21名。

为整治部分科级干部作风拖沓、纪律松弛等问题,制定印发《进一步严肃机关事业单位干部职工工作纪律的通知》,明确

各部门、各单位党组(党委)干部职工监督管理的责任主体,全面加强科级干部的日常监督管理。为整治干部队伍中的“躺平”行为,研究制定《关于持续深入开展干部工作作风整顿的通知》,由各单位通过民主测评,识别认定“躺平”的干部,采取谈心谈话、提升工作质效,推动形成全市党员干部真抓实干、担当作为的良好氛围。同时,对识别发现不适应担任现职的干部,加强调查核实、分析研判,实事求是作出认定,客观公正提出调整建议,先后处置不作为、慢作为干部9名,不胜任现职改任职级干部24名,切实让不担当、不作为的干部受到惩戒、得到警醒。

海东市加大日常教育管理力度,对新提拔、晋升级别及交流的领导干部,由本级党委(党组)书记、纪委书记、组织部长进行任前谈话;对有苗头性问题或信访反映的领导干部,由纪检监察和组织部门分管领导进行提醒谈话,帮助干部拧紧思想“螺丝”,上紧作风“发条”。为进一步推动干部监督管理工作常态化、长效化,研究制定《关于开展干部监督“红黄蓝”预警的实施意见》,对存在预警情形的人员和单位,分类启动红黄蓝三色预警,共函询6人次、提醒谈话40人次,诫勉处理16人次,实现了干部事后监督向事前事中监督的有效转变。

匠心筑梦 笃行致远

——青海凯翔建设有限公司荣获2023年全国五一劳动奖状小记

□本报记者 张璐 摄影报道

凯风自南,高飞远翔,是青海凯翔建设有限公司“凯翔”定名的寓意。其前身是一个建筑队的施工班组,自从有了高飞远翔的志向,脚下踏出的便是一步一个脚印的坚实足迹。今年4月,在中华全国总工会2023年全国五一劳动奖状表彰对象公示中,青海凯翔建设有限公司赫然在列。

青海凯翔建设有限公司总经理刘金锁出身贫寒,17岁时迫于生计放弃学业,怀揣“万元户”的梦想,从江苏省镇江市丹阳县来到海东市民和回族土族自治县,并完全融入这方热土,在这里成熟,在这里拼搏,民和县成了他的第二故乡。

多年来,刘金锁勤奋好学,善于思考,在激烈的市场竞争洪流中,凭自己的聪颖才智脱颖而出,先后创建了青海凯翔建设有限公司、循化撒拉族自治县凯翔天然气有限公司和正在筹建自主经营的三川农贸市场。如今,他经营的企业已经是集建筑施工总承包、房地产开发、天然气经营、物业管理等为一体的综合性民营企业,现在册员工260人。近三年来,完成营业额4.74亿元,累计公益支出1286.46万元,每年解决2000余名农民工的就业岗位,用良好的业绩给经济社会发展作出了积极贡献。

“公司从成立之日起,就成立了党支部,我们坚持以党建带工建的理念,同年还成立了工会组织,通过多种形式和途径传达党的方针政策,使党组织的作用在企业建设中得到了充分发挥。”刘金锁告诉记者,该企业在发展过程中时刻注重党的组织建设,全面落实“三会一课”制度要求的同时,紧跟时代步伐,认真开展“不忘初心、牢记使命”、党史学习教育活动,组织全体党员到西宁红西路军烈士陵园、循化红光村等红色教育基地参观见学,坚定了职工不忘初心、永远跟党走的信念。在党组织的带领下,积极开展各项劳动竞赛活动,通过全员练兵、层层比武,提升了职工业务素质和工作能力,涌现出了一批优秀职工、技术能手和先进工作者,塑造了企业和职工形象,增强了企业凝聚力和向心力。此外,在党支部的领导



下,结合企业实际,成立了劳动争议调解委员会,在维护职工利益方面,积极发挥作用,架起了员工与行政之间的沟通桥梁,切实维护了公司和职工的切身利益。

“我从大学毕业后通过招聘加入到公司的,参加工作以来,公司通过不同的平台,组织我们学习业务知识,提升了我的工作能力和技能,并且为我们设立职工食堂、图书室、活动室等。”青海凯翔建设有限公司党支部书记郭金雅说,公司工会每年还开展文体活动、组织员工体检,还在盛夏时向工地的职工们送去“清凉”,不仅丰富了职工的生活,而且温暖了职工的心。“2022年,我们一位职工的爱人被诊断出癌症,急需手术费,上级领导得知后,第一时间组织全体员工进行捐款,让患者得到及时救治,解了燃眉之急。这件事让我深受感动,也有了在这里长久发展下去的决心。”郭金雅说。

多年来,凯翔公司严格落实“顾客至上、精心施工、争创优质、诚信服务”的经营方针,在精细化管理上做文章下功夫,各项建设项目得到了老百姓的良好口碑,为企业发展开辟了广阔天地,多次获得了“江河源”杯和“省级安全标准化工地”奖。建立健全三标一体质量管理体系、安全生产标准化工地建设制度、安全文明施工制度、员工教育培训制度等,使公司管理水平每年都有新跃升。在投标承揽的70多个工程项目中,严格按照设计要求和合同规定保质保量完成,真正做到了“建一项工程,立一个丰碑,交一批朋友”。除此之外,公司还多次组织管理人员和技术人员到省内标杆项

目管理单位取经,到省外大型先进建筑企业考察学习,让他们知差距、受教育、树信心、增动力。

“我们企业非常重视自身信用体系的建设与维护,与在册职工全员签订了劳动合同、与专业施工队伍全员签订了劳务合同,给农民工全员办理了工伤保险,给从事主业的全体职工办理了“五险一金”。依法办理了农民工工资专户,建立了专业分包人员诚信考核制度,配备了劳资专员,20多年来,公司从未发生过拖欠务工人员工资的现象。”刘金锁说,今后的工作中,将继续加强职工的思想建设,深化产业工人队伍建设,为地方经济发展作出贡献。

凝心铸魂跟党走
团结奋进新征程

海东“双向”交流任职促年轻干部成长

□本报记者 李富生 通讯员 张山宁

“这次双向交流任职,不仅是组织对我工作的认可,更是一份沉甸甸的期望与重托,我将以新的姿态、新的面貌,尽快进入新角色,勤勉履职,扎实工作,为组织交上一份满意的答卷。”海东市委办公室交流到化隆回族自治县任职的“90后”干部李栋坚定地说。

针对部分年轻干部缺少基层工作经验,群众工作和解决实际问题的能力不

强,政策钻研不够、视野存在局限等问题,海东市制定了《培养选拔优秀年轻干部“六个一批”工程实施方案》,加大年轻干部交流力度,按照“轮岗交流一批”的要求,加强统筹协调、精心组织,经县区和市直单位充分酝酿,择优推荐,在从严审核、合理调配的基础上,选派47名综合素质好、有发展潜力的科级及以下年轻干部在市直单位和县区之间双向交流任职,让年轻干部在多领域墩苗淬火、多岗位实

践历练,练就担当重任的“铁肩膀”。此次交流的干部中,综合部门干部29名,政法部门18名;市直单位到县区21名,县区到市直单位22名,跨县区交流3名。

平安区委组织部部长孙辰表示,我们将高度关注交流干部的成长,建立“多对一”结对帮带机制,让交流干部尽早融入平安干部队伍中,对他们放手授权,让他们有机会参与重点工作,在平安这片热土上施展才华、建功立业。

通过交流,优化了领导班子结构,增强了干部队伍活力,丰富了干部履职经历。海东将继续把交流任职作为培养锻炼干部、改善干部队伍结构,提高干部工作活力的重要途径,把重大斗争一线、艰苦复杂地方和关键吃劲岗位作为培养锻炼年轻干部的重要举措,让年轻干部多方面培养、多岗实践、多维锻炼,进一步盘活全市年轻干部资源,建设一支可堪重任的干部队伍。

我市开展地质灾害隐患点排查工作

本报讯(记者 胡生敏)为全面做好2023年度地质灾害防治工作,海东市自然资源局系统认真贯彻落实全国、全省地质灾害防治工作会议精神,严格落实地质灾害防治职责,将做好地质灾害隐患排查作为践行“群众路线”“我为群众做实事”的具体行动,及时开展了全市地质灾害隐患排查工作。

市自然资源局和规划局牢固树立“以人为本、预防为主”的理念,将威胁人民群众生命财产安全和各类公共基础设施安全的所有已知和潜在地质灾害隐患全部纳入排查范围,于3月底安排各县区自然资源局部门联合技术力量支撑单位分组分片提前开展了2023年地质灾害隐患排查工作。截至目前,全市已安排70余人次完成了54个乡镇675处地质灾害隐患

点的全面细致排查,并及时向地质灾害危险区内及周边群众发放了“两卡一表”1500余份。

为切实加强地质灾害防治体系建设,市自然资源局和规划局及时印发了《海东市2023年地质灾害防治方案》,修订完善2023年汛期值班制度,制定了24小时值班表。同时,进一步强化地质灾害防治市、县、区、乡镇、村四级上下联动,及时邀请设备厂家对全市411处隐患点安装的2325台普适性地质灾害预警监测设备进行了调试,确保实时动态掌握强降雨期间地质灾害隐患点变化,保障汛期各地灾隐患点预警信息及时发送,灾情险情上传下达畅通,突发地质灾害险情能够及时处置,最大限度保障人民群众生命财产安全。

今日导读

全球经济“凉热不同”
中国经济活力亮眼

> P04 <

未来5年
全球或减少1400万份工作

> P04 <