

全市双拥工作领导小组会议暨争创全国双拥模范城工作推进会议召开

我市筑牢人才之基 提升医疗服务能力

本报讯(记者 邓成财)7月19日,全市双拥工作领导小组会议暨争创全国双拥模范城工作推进会议召开。市委、市政府、市双拥工作领导小组副组长张卫、市委、市政府、市双拥工作领导小组副组长陈道霖出席并讲话。

会议指出,去年以来,我市不断夯实工作基础,丰富工作内容,积极探索双拥工作的新思路新办法,推动拥军保障及时到位,优抚安置用情用力,双拥共建亮点显著,广大干部群众和部队官兵的双拥意识明显增强,形成了地方支

持部队建设、部队支持地方发展的合力,有力地推动了军地双方全面发展。要提高政治站位强担当,自觉把创建全国双拥模范城、服务保障退役军人等双拥工作摆在更加突出的位置,不断提升履职尽责的政治站位和理论水平,以实际行动推进双拥工作高质量发展。要强化组织领导抓落实,坚持高位推进、压实工作责任、加强跟踪问效,保质保量完成创建任务。要强化军地共建促融合,健全军地共建机制、凝聚军地共建合力、加大军地共建投入,推进双拥工作健康发展。要创新思路举措求实

效,丰富双拥工作内涵、创新双拥工作载体、改进双拥工作方式,不断推动双拥工作创新发展。

会议强调,双拥工作事关经济发展、国防强大、事关政权建设、执政根基,事关社会和谐、人民福祉,是党和国家政治、经济、军事、文化、社会协调发展的不可或缺的重要组成部分。要坚持站在强国强军的政治高度,深刻认识做好新时代双拥工作是提高战斗力的重要途径,是统筹国防和经济建设的必然要求。要始终牢记全心全意为人民服务根本宗旨,在教育引导中进一步端正态度、在加强联系中进一

步深厚感情、在主动作为中进一步彰显担当,奋力开创新时代拥政爱民新局面。要紧紧扭住改革创新不动摇,进一步强化组织领导、进一步加强交流合作、进一步拓宽双拥路子,全面推动我市双拥工作高质量发展。

会议传达了学习了2023年全国双拥办第二次主任办公会精神和全省双拥工作领导小组第25次全体(扩大)会议精神;市双拥工作领导小组办公室通报了全市双拥工作并安排部署下一步重点工作;武警海东支队、市教育局、平安区结合工作实际作了述职。

本报讯(记者 邓成财)近年来,海东市人力资源和社会保障局以“坚持新时代卫生与健康工作方针,遵循卫生健康行业特点和人才成长发展规律,促进卫生专业技术人才发展”为目标,在公立医院自主招聘、职称评审、人员岗位管理等方面积极发挥职能作用,促进全市公立医院健康、持续、高质量发展。

在补充公立医院事业编制工作人员时,海东市以急需紧缺的高层次人才为主,按照国家和省市事业单位公开招聘有关规定,制定符合公立医院实际的招聘方式和岗位计划,按照“干什么、考什么”的人岗相适原则,充分结合卫生健康行业特点,对应聘人员进行全面科学评价。招聘公共卫生、全科医学、妇产科学、儿科学等急需紧缺医学专业人才,采取直接考察考核的方式公开招聘。结合工作技术含量,人才聚集程度和实际工作需求,自主确定岗位设置方案,根据青海省人力资源和社会保障厅相关规定,进一步分类优化了专业技术岗位结构比例。

同时,公立医院结合实际,在核定的岗位结构比例内,自主制定岗位聘用条件和考核办法,自主组织实施竞聘上岗和岗位考核,自主决定岗位聘任人员。为加强卫生专业技术人员队伍建设,海东市对

破户籍、地域、身份、档案、人事关系和体制内外等限制,大力开展专业技术人员继续教育,开展事业单位招聘人员岗前培训,有效提升了专业技术人员素质和能力。

在公立医院薪酬制度改革方面,海东市以提升综合服务能力为抓手,以人事薪酬、医保支付等为重点,全面深化人事和薪酬分配制度改革,积极推进“两个允许”,医务人员收入水平逐年递增,充分调动了医务人员工作的积极性、主动性、创造性,增强了医院发展活力。按照公立医院综合改革要求,积极宣传政策,指导公立医院结合单位实际,打破现行的制度框架,自主确定更加灵活有效的分配模式,实行以岗定责、以岗定薪、责薪相适、考核兑现的分配机制,发挥薪酬制度有效激励作用。各医院在改革中不断探索更为科学的绩效评价体系,充分发扬民主,自主确定更为有效的分配模式,内部分配时充分体现岗位差异,兼顾不同科室之间的平衡,重点向临床一线、关键和紧缺岗位倾斜,合理拉开分配差距,真正做到多劳多得、优绩优酬,激发了广大医护人员的工作积极性,医疗服务水平大大提高,充分发挥了绩效工资激励导向作用。

平安全力推动富硒产业高质量发展

本报讯(记者 蒋晖 通讯员 祝美甲)近年来,海东市平安区坚持党建引领富硒产业发展工作,积极探索创新“党建+产业发展”新模式,将党建与富硒资源开发、富硒产业发展有机结合作为促进经济发展、助力乡村振兴的重要抓手,高位推动富硒产业高质量发展。

在“党建+种植业”方面,平安区以“一核三带多园”为总体思路,重点培育和发展富硒特色农业、富硒功能食品加工、富硒养生旅游等产业集群,重点打造

3个富硒产业园,提升8个特色示范基地,开发4个富硒产品,培育扶持2个新型经营主体,高标准运营富硒产品体验店。采用“公司+基地+专业合作社+农户”的模式,利用3年时间将富硒特色产业基地打造成为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的亮点产业。

在“党建+养殖业”方面,平安区全力打造平安区富硒牦牛产业示范园区。项目共流转土地274.3公顷,其中场区建设81.6公顷,饲草种植188.3公顷。项目总

投资1.5亿元,共建设高标准牦牛养殖棚圈68栋,建成后规划存栏牦牛1.1万头,年出栏2.2万头。目前,已对接养殖户62家,签订入园协议6家;对接养殖户3家,饲草料供应企业6家;涉农银行2家,涉农保险1家;精深加工企业2家,签约兽医防疫企业1家。去年6月15日开始在产业园的一号养殖区进行实验性养殖。截至目前,共入园牦牛524头,第一批出栏257头,平均每头牦牛纯利润达1160元,现存栏牦牛267头。

同时,平安区还成立了富硒专家工作站,引进博士团队,致力于把好平安区富硒产品质量关,以高质量产品赢得好口碑,为富硒产业发展打开更加广阔的市场。组建海东市平安区高原富硒产业技术研究院,以各种富硒资源详细调查与评价为基础,以提升富硒产业社会效益和经济效益为核心,以全面发展富硒产业为重点,组建专业科技研发团队,为富硒产业发展提供科学支撑,充分发挥科研机构的骨干和带动作用。



7月18日上午,海东市平安区人民法院在河湟新区举行“法官驿站”揭牌仪式。该驿站的成立是平安法院落实“一站式”多元解纷机制和诉讼服务现代化建设的重要举措,旨在让当事人以最快速度、最小的成本享受到更加便捷、高效、公正的司法服务,让平安法院便民、利民、“一站式”诉讼服务、诉源治理工作再上新台阶。

本报记者 郝志臻 通讯员 祁小芳 摄

乐都整治“四小行业”确保创卫达标

本报讯(实习记者 韩世伟)连日来,海东市乐都区卫生健康局狠抓“四小行业”卫生整治,以超常规的力度和决战决胜的姿态,全面推动辖区公共场所卫生水平向优质发展,公共场所环境卫生质量得以显著提高。

为进一步加强日常监督检查,乐都区卫健局针对发现的问题,及时下达《卫生监督意见书》,督促严格落实公共场所卫生标准,并定期进行“回头看”,确保整改工作落

到实处;对标《国家卫生城市标准》,自选动作和主动作为相结合,进一步细化职责分工,明确责任到人,积极组织“四小行业”开展卫生整治专项工作,全力走好创卫“关键招”。加大对辖区“四小行业”经营者的培训,充分掌握国家有关标准规范、卫生知识,不断提高经营者卫生意识、管理水平,规范经营行为。

针对创卫工作中的重点环节,乐都区卫健局持续对辖区内“四小行业”公共

场所卫生开展拉网式排查,全面摸清基本情况,逐一登记造册,大力开展卫生许可证及从业人员健康证核查清理、室内外环境卫生整治、卫生设施建设和规范使用、专项禁烟执法检查等多类专项整治行动,全方位下好创卫“关键棋”。

同时,乐都区卫健局紧盯各类督导检查、暗访评估等发现的问题,坚持问题导向、目标导向和结果导向,精心研判、认真梳理,找出短板弱项,严格落实

清单化管理制度,现场指导、跟踪督办、靶向突破,大力推进公共场所“四小行业”整治达标。

据悉,下一步,乐都区卫健局将持续深入推进公共场所“四小行业”专项整治工作,注重补齐短板弱项,建立健全公共场所“四小行业”卫生管理长效机制,进一步强化日常监督检查和定期全方位巡查工作,不断规范“四小行业”经营行为,确保创卫达标。

□本报实习记者 赵新秋

时下,走进海东市乐都区达拉土族乡迭尔沟村安置点,整洁的乡村道路、排列整齐的路灯、粉刷一新的房屋……这些欣欣向荣的景象,离不开驻村帮扶工作队的倾情帮扶。

迭尔沟安置点位于乐都区西北部,占地10.04公顷,是由汉族、土族、藏族、撒拉族等民族聚居的易地扶贫搬迁安置点,距乐都城区15公里,距达拉乡政府14公里。其中长沟村、杜家洼村于2018年整村搬迁,麻洞村2018年整村搬迁,拉卡村属于一般村,自主搬迁。安置点以长沟村、杜家洼村、麻洞村、拉卡村的村民为主,另有王家滩村、泉洼村、达拉滩村、宁过村、前半沟村、甘沟山村、袁家台村、扎什加村、李家昂村、烂泥滩村、白崖子村、大庄村12个村的村民组成。

2021年7月,海东市政府办公室派驻迭尔沟安置点驻村工作队来到这里,他们俯下身子为群众办实事、解难题、

排忧愁,用担当和实干不断践行着当代“愚公精神”。

从驻村第一天开始,村工作队队员们就把熟悉情况、摸底排查作为开展工作的第一步,通过进村入户走访调查,摸清情况底数,认真履行职责。“虽然迭尔沟安置点实施了水、电、路、气等基础设施,但是村民们为了减少生活成本,舍不得烧暖气,要有保温层就好了。”迭尔沟村安置点驻村“第一书记”徐尚前忧心忡忡地告诉记者。

于是驻村工作队积极向帮扶单位汇报,通过多方协调争取336万元的农牧民居住条件改善工程资金,对安置点农户住房外墙、外立面、院墙、庭院大门进行了升级改造,为安置点群众每年每户节省暖气费用1000元左右,既美了村庄的“面子”,又暖了村民的“里子”。

不久前,安置点居住条件改善工程全部完工。这是海东市政府办公室派驻迭尔沟安置点驻村工作队进驻以后

为安置点办的多项实事之一。

“驻村工作队争取资金为我们的房子穿衣戴帽,不仅做了外墙保温,还做了院墙整治、庭院大门美化等提升改造项目,现在我们冬季室温可平均提高5℃至6℃,我们再也不用担心冬天家里冷了。粉刷后的房子整洁美观,既降低了冬季取暖的成本,也提高了住房防风和隔音效果,让我们真正住上了‘暖心房’。”长沟村党支部书记袁方宁看着崭新的墙面,感激和欣喜之情溢于言表。

“别看这个改造只是在外墙加装保温层,它保温效果好得很,以前冬天在家都得穿好几层,现在有了这些设施,

在家就不用穿那么多了。”麻洞村村民贺明文乐呵呵地向记者夸赞。

“我自己也是在村里长大的,从小对农村就有感情,两年的驻村工作让我更加喜欢这里,群众的挽留、组织的信任,我选择了继续留任,这里就是我的第二家乡。接下来,我们驻村工作队将继续围绕‘我为群众办实事’主题实践活动,聚焦群众的需求,用实际行动为民生‘加码’,为幸福‘加速’,为生活‘加温’。”徐尚前表示,在接下来驻村的日子,驻村帮扶工作队还将不断迎难而上,淬炼敢担当、能担当的“硬功夫”,增强与群众打交道的本领,沉下身子问需于民、问计于民,真正赢得群众的支持和信赖。

乡村振兴看海东

暖心救助 让民生保障更有温度

本报讯(实习记者 韩世伟 通讯员 马永霞)

近年来,海东市乐都区按照“城乡一体、保障全覆盖”的思路,坚持“保民生、托底线、救急难”的宗旨,把困难群众救助工作作为解民忧、惠民生的“民心工程”来抓,进一步推动巩固拓展脱贫攻坚兜底保障成果同乡村振兴有效衔接,积极推进城乡社会救助体系建设,不断提升民生保障能力,社会救助工作取得较好成效。

乐都区坚持“兜底线、织密网、建机制”的方针,不断提升社会救助系统性、可及性、有效性和精准性。全面开展低保精准认定工作,综合运用居民家庭经济状况信息核对、农村低保家庭困难状况评估指标体系等措施,精准认定低保对象,实现了动态管理下的应保尽保、兜兜兜兜、应救尽救。

今年以来,为辖区内3020户6443名农村低保对象发放低保金1724.7万元,为1623户3319名城市低保对象发放低保金1248.69万元。严格落实监测帮扶机制,对全区191户637人防返贫监测对象进行入户排查,将符合条件的165户443人纳入低保保障范围。

为进一步提升社会救助能力,乐都区积极稳妥推进政府购买社会救助服务工作,由区民政局研究制定并印发《政府购买社会救助经办服务能力实施方案》,严格按照政

府采购有关规定,对承接主体进行公开招标,依法签订服务合同,为全区基层社会救助工作补充65名工作人员,并联合省民政厅社会救助处对全区20个乡镇(街道)民政办事员、政府购买经办服务人员开展业务培训2次,培训人员156人次,有效提升基层社会救助服务能力。

同时,乐都区持续加强对弱势群体的关爱,通过健全完善孤儿和留守儿童、困境儿童关爱保护体系,全面落实孤儿生活保障制度,持续提高保障标准,孤儿养育水平得到全面提高。截至目前,为162名孤儿、事实无人抚养儿童发放生活补助金93.77万元。为932户979名特困供养对象、发放特困供养及照料护理费748.43万元;为临时救助困难群众1747户5476人,发放救助资金606.2万元。扎实落实残疾人保障政策,及时发放残疾人“两项补贴”343.02万元,切实保障困难残疾人基本生活。

为确保监督管理程序更加透明,乐都区以主动公开为重点,加大社会救助公开力度,搭建区、乡镇(街道)、村(社区)三级公示平台,重点公示保障对象姓名、享受人口、保障金额等信息,广泛接受社会和媒体监督,确保社会救助工作在阳光下运行,使困难群众公平公正共享改革发展成果。

循化安全生产形势稳定向好

本报讯(实习记者 陶成录 通讯员 马瑞青)

今年以来,海东市循化撒拉族自治县聚焦推进安全生产专项整治三年行动,坚决防范化解重大风险,及时消除各类安全隐患,有效遏制安全事故发生,确保全县安全生产形势稳定向好。

循化县始终把安全生产作为最大的民生,不断改进和提升安全监管水平,推动全县安全生产水平不断提高。深刻汲取近期发生较大道路交通事故教训,创新工作举措,全面推行隐患排查“周排查、周整改、旬调度”工作机制,配套制定《全市安全生产事故隐患排查“周排查、周整改、旬调度”问题隐患清单》,实行清单化管理,台账式销号。截至目前,组成检查组103个,督导检查127次,检查企业219家次,共排查问题隐患162条,整改完成135条。

为切实增强制度约束力和工作执行力,循化县牢固树立“促一方发展、保一方平安”的政治和行动自觉,压实各级党政主要负责同志安全生产第一责任人责任,推动

“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”实体化、标准化、规范化。制定下发了《循化县安全生产专项整治三年行动》《循化县安全生产联合执行暂行办法》,强化了各乡镇、各行业监管部门对安全生产工作的刚性约束,始终保持打击非法违法行为的高压态势,切实做到对安全隐患和隐患不整改“零容忍”,对工作不落实、措施不到位“零容忍”。

同时,循化县立足进入旅游旺季、雨季汛期,项目建设“黄金期”等实际,紧盯重点领域和薄弱环节,持续抓好自然灾害、消防、道路交通、建筑施工、危险化学品、矿山、旅游景区等安全生产,全方位推进突出问题整治,切实做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手。

安全生产 责任大于天